


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профсоюзного
комитета МБОУ «СШ №31 с
углубленным изучением
предметов художественно-
эстетического профиля»

 /Л.И. Кутова

Протокол № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СШ №31 с
углубленным изучением предметов
художественно-эстетического профиля»



Е. В. Туренко

Приказ № 68/1 от 14.09.2023

**Карта оценки коррупционных рисков Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 31 с углубленным изучением предметов художественно-эстетического профиля»**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Обеспечение деятельности учреждения	Директор, заведующий хозяйственной частью	1.Использование материальных ресурсов для личной выгоды и обогащения; 2. Использование своих служебных полномочий при подготовке и визировании проектов приказов, договоров и других документов; 3. Принятие решения, превышающего полномочия должностного лица; 4. Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями 5. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	средняя	1. Информационная открытость учреждения 2. Соблюдение положений антикоррупционной политики учреждения 3. Разъяснения сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Кадровая деятельность	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	средняя	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Проведение собеседования при приеме на работу
3.	Расчет заработной платы	Директор	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте 3. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда	средняя	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 3. Регламентация процедуры оценки эффективности деятельности 4. Прозрачность системы оценки коррупционных правонарушений
4	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в рамках уставной деятельности учреждения	Директор, контрактный управляющий, заведующий хозяйственной частью	1. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, работ, услуг 2. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта: - расширение (ограничение) круга возможных участников закупки; - необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта 3. Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанные услуги 4. Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмены разъяснений ссылками на документацию о закупках 5. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на получение (обещание) вознаграждения 6. Принятие исполнения поставщиком обязательств по контракту, не соответствующему требованиям	средняя	1. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по ч заключению контрактов с \$ контрагентами в соответствии с федеральными законами 2. Разъяснения работникам учреждения, связанным с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении 4. Размещение документов о закупках в открытом доступе контракта
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Составление, заполнение документов, справок,	Директор, секретарь	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности

	отчетности		документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной;		незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор	Нецелевое расходование бюджетных средств	низкая	1. Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении 3. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Работа со служебной информацией	Директор, заведующий хозяйственной частью, контрактный управляющий	1. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам 3. Замалчивание информации, значимой для сотрудников противодействия коррупции в учреждении	средняя	1. Соблюдение положений антикоррупционной политики учреждения 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и секретарь 3. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, заведующий хозяйственной частью	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей 2. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационного учёта 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	средняя	1. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
10	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Директор, заместитель директора по УВР	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	средняя	Обеспечение открытой информации о приеме детей, наполняемости учебных классов, изменениях состава контингента обучающихся. Контроль со стороны директора и заместителя директора по УВР
11	Назначение стимулирующих выплат работникам	Директор	Необъективная оценка деятельности педагогических работников и технического	средняя	1. Создание и работа комиссии по распределению выплат [^]

			персонала, необоснованное завышение (занижение) размера выплат стимулирующего характера		стимулирующего характера основным работникам на основании перечня показателей эффективности деятельности 2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением «Об оплате труда работников МБУДО «ДШИ» г. Гая», положением «О выплатах стимулирующего характера по выполнению показателей эффективности деятельности основных работников» 3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместитель директора по УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение или занижение результативности труда	низкая	1. Комиссионное принятие решения 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий, премий	Директор, заместитель директора по УВР	Необъективная оценка достижений и успеваемости, завышение или занижение результативности	средняя	1. Коллегиальное принятие решения 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Выдвижение кандидатур преподавателей на получение премий, званий, грантов	Директор, заместитель директора по УВР	Необъективная оценка достижений, завышение или занижение результативности	средняя	1. Коллегиальное принятие решения 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Аттестация обучающихся.	Директор, заместитель директора по УВР	1. Необъективность в выставлении оценки знаний, умений, навыков. 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	низкая	1. Комиссионное принятие решения 2. Контроль за педагогической деятельностью работников 3. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета 4. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений