

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МБОУ «СШ № 31»

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности основных категорий работников школы для установления выплат за качество выполняемых работ

Наименование критерия	УСЛОВИЯ осуществления выплаты	Значение показателей для назначения выплаты	Размер выплаты, в %
Педагогические работники			
1. Достижение качественного результата обученности обучающихся по итогам учебного года	45 % и более		3,00
	менее 45 %		0,00
2. Количество обучающихся по преподаваемым дисциплинам не сдавших единый государственный экзамен	отсутствие (выплата назначается при условии работы за отчетный период в выпускном классе)		3,00
	наличие		0,00
3. Количество обучающихся выпускных классов не сдавших основной государственный экзамен	отсутствие (выплата назначается при условии работы за отчетный период в выпускном классе)		3,00
	наличие		0,00
4. Соотношение результатов ЕГЭ обучающихся учителя и соответствующих средне-окружных показателей	Превышение результатов обучающихся учителя средне окружного показателя среднего балла ЕГЭ по предмету при условии прохождения ГИА по предмету не менее чем 50% обучающихся в выпускном классе	на 5 и более баллов	10 00
		от 3 до 5 баллов	7.00
		от 1 до 3 баллов	5,00

5. Соотношение результатов ОГЭ обучающихся учителя и соответствующих средне-окружных показателей	Превышение результатов обучающихся учителя средне окружного показателя средней отметки по итогам ОГЭ при условии прохождения ГИА по предмету не менее чем 50% обучающихся в выпускном классе	на 0,15 и более	10,00
		от 0,1 до 0,15	7,00
		от 0,05 до 0,1	5,00
6. Наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников Всероссийской конференции "Шаг в будущее" (городского слёт НОУ) Президентских состязаний олимпиады "Юниор" фестиваля "Самотлорские роднички"	на муниципальном уровне		10,00
	на региональном уровне		15 00
	на всероссийском уровне		20,00
7. Непосредственное участие в реализации в целом или части инновационного проекта (работ по совершенствованию системы общего образования основной уставной деятельности учреждения, в том числе руководство группой работников учреждения являющихся непосредственными исполнителями работ	По факту участия за отчетный период на основании приказа руководителя школы (по данным мониторинга школы)	На высоком уровне	ДО 15,00
		На удовлетворительном уровне	до 7,00
8. Выполнение работ с учетом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности учреждения	По факту выполнения работ (справка заместителей директора)		до 25,00

Заместители директора, руководители структурных подразделений			
1. Результаты мониторинга эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций (для заместителей директора по учебной и воспитательной работе)	Положительный результат мониторинга (приказ департамента образования г. Нижневартовска)	1-5 место в рейтинге города	15,0
		6-10 место в рейтинге города	10,0
		11- 15 место в рейтинге города	5,0
2. Высокая интенсивность и высокое качество работы в период приемной кампании государственной итоговой аттестации подготовки к новому учебному году	По факту выполнения работ (справка)	Высокий уровень значения показателя	15,0
		Средний уровень значения показателя	5,0
		Низкий уровень значения показателя	0,0
3. Организация и проведение на базе школы конкурсов профессионального мастерства олимпиад конференций иных творческих культурно-массовых, спортивных мероприятий различного уровня с привлечением общественности	По факту выполнения работ (согласно приказам директора школы)	3 и более раз в год	20,0
		2 раза в год	15,0
		однократно	10,0
4. Качественное выполнение работ по подготовке документов и проведению процедур лицензирования и государственной аккредитации мероприятий государственного контроля	По факту выполнения работ	Высокое качество	от 10,0 до 15,0
		Оптимальное качество	От 5,0 до 10,0
		Среднее качество	От 1,0 До 5,0
5. Обеспечение выполнения в полном объеме требований пожарной безопасности, электробезопасности антитеррористической защищенности санитарно-эпидемиологических требований при условии отсутствия предписаний выданных надзорными	По факту выполнения работ	Высокий уровень	От 7,0 До 10,0
		Средний уровень	От 3,0 До 7,0
		удовлетворительный уровень	От 1,0 До 3,0

органами в прошедшем году (для заместителя директора по АХР)			
6 . Внедрение информационных систем и информационных технологий для учебного процесса и автоматизации труда	По факту получения результата (Внедрение) (справка)	Высокий уровень	от 10,0 до 15,0
		Средний уровень	от 5,0 до 10,0
		Удовлетворительный уровень	от 1.0 до 5,0

Иные специалисты, служащие			
1. Выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период с использованием в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов работа с персональными данными работников и обучающихся с учетом используемого программного (информационного) продукта профессионализма и качества выполненной работы	При отсутствии замечаний со стороны руководителя справка курирующего заместителя директора руководителя структурного подразделения	Высокий уровень значения показателя	25,0
		Средний уровень значения показателя	10,0
		Низкий уровень значения показателя	0,0
2. Высокая интенсивность и высокое качество работы в период приемной кампании государственной итоговой аттестации подготовки к новому учебному году	По факту выполнения работ (справка курирующего заместителя директора руководителя структурного подразделения)	Высокий уровень значения показателя	25,0
		Средний уровень значения показателя	10,0
		Низкий уровень значения показателя	0,0
3. Качественное выполнение работ по подготовке документов и проведению процедур лицензирования и государственной аккредитации мероприятий государственного контроля и надзора	По факту выполнения работ (справка курирующего заместителя директора руководителя структурного подразделения)	Высокий уровень значения показателя	25,0
		Средний уровень значения показателя	10,0
		Низкий уровень значения показателя	0,0
4. Выполнение иных работ с учетом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности школы	По факту выполнения работ (справка курирующего заместителя директора, руководителя структурного подразделения)	Высокий уровень значения показателя	25,0
		Средний уровень значения показателя	10,0
		Низкий уровень значения показателя	0,0

Главный бухгалтер			
1. Достижение целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников определенных согласно Указом Президента РФ № 597 (по перечню РП АО № 796-рп от 29.12.2012)		На установленном уровне	25,0
2. Осуществление мероприятий направленных на оптимизацию штатной численности и расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала: 1. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников по сравнению с уровнем прошлого года. 2. Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации по сравнению с уровнем прошлого года		Положительная динамика по сравнению с прошлым периодом.	25,0
		Сохранение уровня прошлого периода	15,0
3. Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженностей в том числе по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» по итогам отчетного года		Отсутствие	25,0
4. Качество предоставления экономической и (или) бухгалтерской отчетности		В установленные сроки и достоверно без замечаний со стороны директора	25,0
Учебно-вспомогательный персонал деятельность которого не связана с непосредственным осуществлением уставной деятельности (предоставлением образовательных услуг), рабочие (обслуживающий персонал)			
За интенсивность и высокие результаты работы	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период (справка курирующего заместителя директора)	Высокий уровень значения показателя	10 0,0
		Средний уровень значения показателя	50,0
		Низкий уровень значения показателя	10,0

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)

Наименование критерия	Показатели
1. Высокое качество образовательных результатов обучающихся	Получение обучающимися от 81 до 100 баллов по результатам ЕГЭ
2. Результативность работы с одаренными обучающимися	<p>Наличие у 2 и более обучающихся призовых мест и побед на познавательных олимпиадах и конкурсах: всероссийской олимпиады школьников всероссийской конференции "Шаг в будущее" (городского слёт НОУ), Президентских состязаний олимпиады "Юниор " фестиваля "Самотлорские роднички" иных олимпиадах и конкурсах муниципального и/или регионального уровней согласно приказов директора</p> <p>Наличие у 2 и более обучающихся (команд обучающихся) призовых мест и побед на спортивных соревнованиях муниципального и/или регионального уровней</p>
3. Обеспечение оптимальных условий для эффективного использования ресурсов	<p>Высокое качество и интенсивность работы по подготовке документов школы по запросу третьей стороны (контрольно-надзорных органов, представителей учредителя органов местного самоуправления, органов государственной власти и иных органов)</p> <p>Высокое качество работ по разработке программных документов по развитию в сфере образовательной деятельности</p> <p>Высокое качество и интенсивность работы по созданию условий для проведения и участия в мероприятиях городского окружного федерального уровней</p> <p>Высокое качество и интенсивность работы по реализации проектов, направленных на развитие школы.</p> <p>Высокое качество и интенсивность работ по благоустройству ремонту и комплексному обслуживанию зданий и сооружений</p>